

コンサル中途求人 80 件 + 転職エージェント 12 社調査

Sler・IT 人材は、どの経験を武器にコンサルへ転職できるのか

2026 年 9 月版 / 調査スナップショット: 2026-09-05 / エージェント独自スコア追加

調査の範囲

公式キャリアサイト・公式 ATS を中心に、80 件を抽出。内訳は個別求人 64 件、採用領域 16 件。対象はアクセントチュア、Big4、ベイカレント、アビーム、NRI、シグマクシス、日立コンサルティング、フォーティエンス（旧クニエ）、NTT DATA 系、IT 特化コンサルなど。

本レポートは「応募資格の読み解き」に重点を置いています。求人年収が非公開の企業について、外部推定値で補完していません。

注意: 求人は随時更新・終了します。応募時は必ず最新の公式求人票をご確認ください。

目次

- 1. エグゼクティブサマリー
- 2. 調査設計と判定ルール
- 3. 80 件の全体像
- 4. Sler 経験はどこまで通用するか
- 5. スキル別に見る「転職の変換力」
- 6. 年収・英語・勤務地の読み方
- 7. 企業タイプ別の特徴
- 8. Sler / IT 人材の応募戦略
- 付録 A. 80 件一覧（基本情報）
- 付録 B. 80 件一覧（スキルシグナル）
- 9. 転職エージェント独自スコア（12 社比較）
- 出典・調査上の注意

先に結論だけ読みたい人へ

「4. Sler 経験はどこまで通用するか」と「8. Sler / IT 人材の応募戦略」だけでも、職務経歴書で何を前に出すべきか把握できます。

1. エグゼクティブサマリー

80 件を横断すると、「コンサル経験そのもの」より、IT プロジェクトで何を担ったかを問う求人がかなり多いことが分かります。特にテクノロジー、ERP、クラウド、セキュリティ、DX 実行支援では、Sler・エンジニア・事業会社 IT 部門の経験を入口にした募集が複数社で確認できました。

調査件数	個別求人	コンサル未経験「○」	Sler 経験「○/△」
80 件	64 件	39 件	77 件

- 勝ち筋 1: 要件定義・構想策定・上流工程を「顧客課題→要件→実行」の流れで説明できる人は、IT コンサル求人との接続が強い。
- 勝ち筋 2: PM / PMO は単なる進捗管理ではなく、論点整理、意思決定支援、ベンダー統制、関係者合意まで含めて書く評価軸に乗りやすい。
- 勝ち筋 3: 開発経験は有力だが、それ単独よりも「設計・要件・顧客折衝・移行・運用改善」まで広がっている方がコンサル求人との重なりが大きい。
- 勝ち筋 4: クラウド、SAP、セキュリティは専門性のレバレッジが効きやすい。特に SAP とセキュリティは、Sler・ベンダー・事業会社経験を明示的に受け入れる求人が見つかる。
- 注意点: Big4 等は職種別の給与レンジを公開しないケースが多い。本調査では非公開を推定値で埋めず、そのまま「非公開」とした。

「未経験可」の意味に注意

本レポートの○は「コンサル会社での就業経験がなくても応募資格を満たせる」と公式情報から判断できたものです。「IT 未経験可」とは別概念です。

2. 調査設計と判定ルール

2-1. 何を 1 件と数えたか

80 件のうち 64 件は個別求人、16 件は公式キャリアサイト上の「採用中の部門・職種領域」です。PwC、デロイト、EY、NRI などは公開ページの構造上、詳細要件が応募画面側に分かれるケースがあるため、無理に個別条件を推定していません。

2-2. 記号の意味

表示	読み方
コンサル未経験 ○	求人票または会社 FAQ で、コンサル経験以外の職歴を明示的に受け入れている。
コンサル未経験 △	技術職・実装職などからの転換可能性は高いが、公開情報だけでは応募資格を断定できない。
コンサル未経験 ?	公開情報からは判断できない。
Sler 経験 ○	Sler / SI / システム開発・導入経験が応募資格や歓迎要件として明示。
Sler 経験 △	IT・エンジニア経験との親和性は高いが、「Sler」と明記されていない。
スキル 必須	応募資格欄で求められている（「いずれか」条件を含む）。
スキル 業務	仕事内容の中核として明示。
スキル 歓迎	歓迎要件として明示。
スキル 関連	職種名・サービス領域には含むが、要件としての強さは不明。

表示	読み方
—	公開ページで当該項目の明示を確認できず。不要とは限らない。

2-3. 調査上の保守的なルール

- 求人票に書かれていない年収は、口コミ・転職サイト・推定年収で補完しない。
- 「記載なし」は「不要」と同義ではない。公開ページで確認できない、という意味。
- 採用領域のページは、役割のテーマは判定しても、年数や必須条件は「職種別」とした。
- 会社全体でコンサル未経験者向け研修・FAQがある場合は「○（会社）」とし、個別求人人の○と区別した。

3. 80 件の全体像

サンプルはIT・デジタル寄りに寄せています。理由は、今回の主要な読者を「Sier / IT 経験からコンサル転職を考える人」と置き、転用可能性が見えやすいポジションを優先したためです。したがって、戦略コンサル市場全体の構成比を示す調査ではありません。

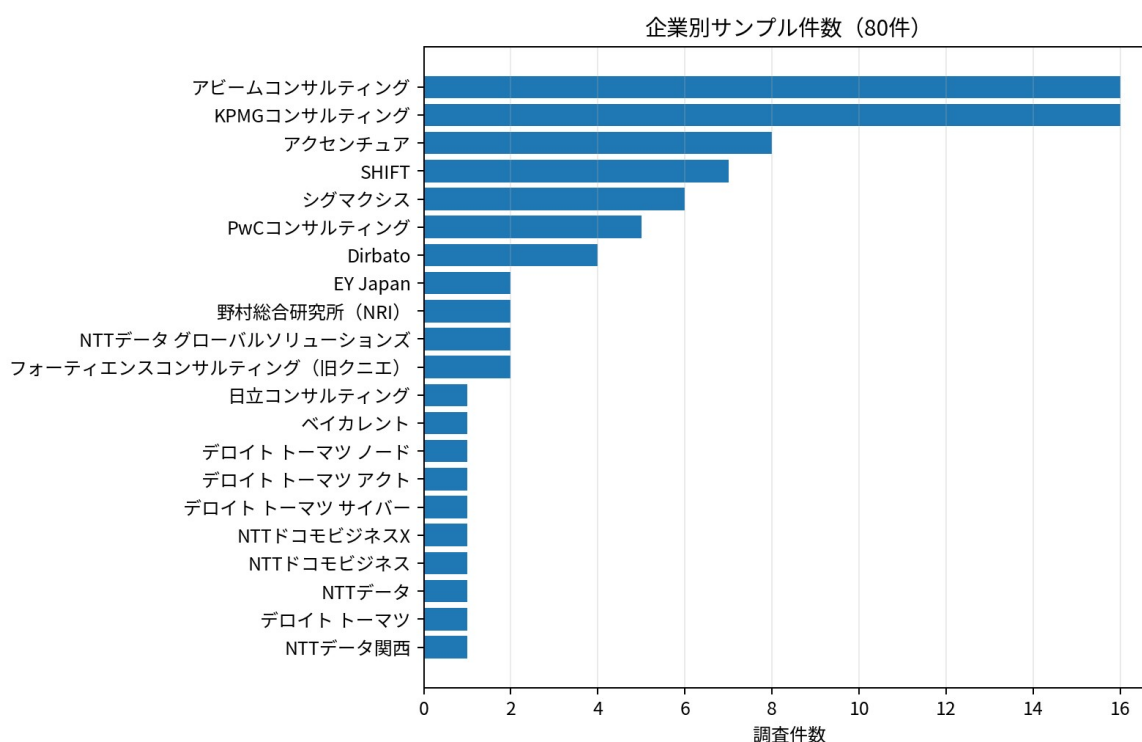


図1 企業別サンプル件数。Big4・総合系・IT 特化・NTT DATA 系を混在させ、同じ「コンサル転職」でも応募要件の違いが見えるようにした。

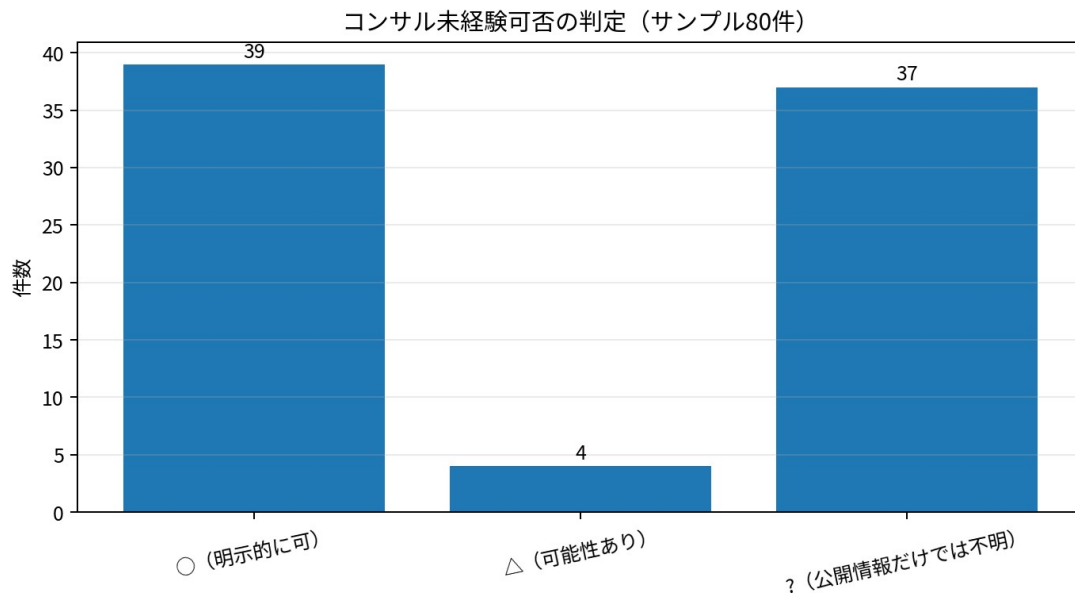


図2 コンサル未経験可否。〇は公式情報上、非コンサル職歴から応募可能と判断できたもの。?

この数字を「市場全体の採用率」と読まない

80件はランダム抽出ではなく、IT人材との接点がある求人を意図的に集めたサンプルです。したがって「コンサル求人何%が未経験可」という市場推計には使えません。

4. Sler 経験はどこまで通用するか

80件中、Sler 経験との接続を「〇または△」と判定したのは77件でした。特に、アクセンチュア、KPMG、SHIFT、Dirbato、シグマクシス、NTT DATA 系では、システム開発・導入、上流工程、PM/PMO、インフラ、SAPなどをそのまま応募要件に接続できる例が確認できます。

4-1. 「SE 経験あり」より強い書き方

- 要件定義: 何人の利用者、どの業務、どの制約を整理し、どんな仕様に落としたか。
- PM/PMO: 進捗表の更新ではなく、論点・リスク・意思決定・関係者調整をどう前に進めたか。
- 顧客折衝: 誰と、何を合意し、どの対立・曖昧さを解消したか。
- 開発: 言語名だけでなく、設計判断、品質、性能、移行、運用までどこを担ったか。
- クラウド/SAP/セキュリティ: 製品名・資格より、「導入前の課題」「設計判断」「顧客成果」をセットで書く。

4-2. 公式求人で確認できた「Sler→コンサル」の典型例

- アクセンチュア IT トランスフォーメーション: 「大手 Sler、SE として経験がある方歓迎」と明示。要件定義、PMO、設計・開発、Cloud/SaaS/Security 等が入口。
- KPMG 業種知見 IT コンサル: Sler でのシステム構想・要件定義を応募資格の1つとして明示。
- KPMG TAT: SI ベンダー等で3年以上+システム開発経験を応募資格に含む。
- SHIFT SAP: Sler での SAP 導入・開発・運用保守を必須条件の選択肢に含む。
- Dirbato C/SC: システム開発 (インフラ/アプリ) 2年以上、または IT コンサル経験。開発出身からの転換が明確。
- シグマクシス 金融 IT: Sler での大規模金融案件の PL/SE/プロジェクト管理経験を入口にできる。

5. スキル別に見る「転職の変換力」

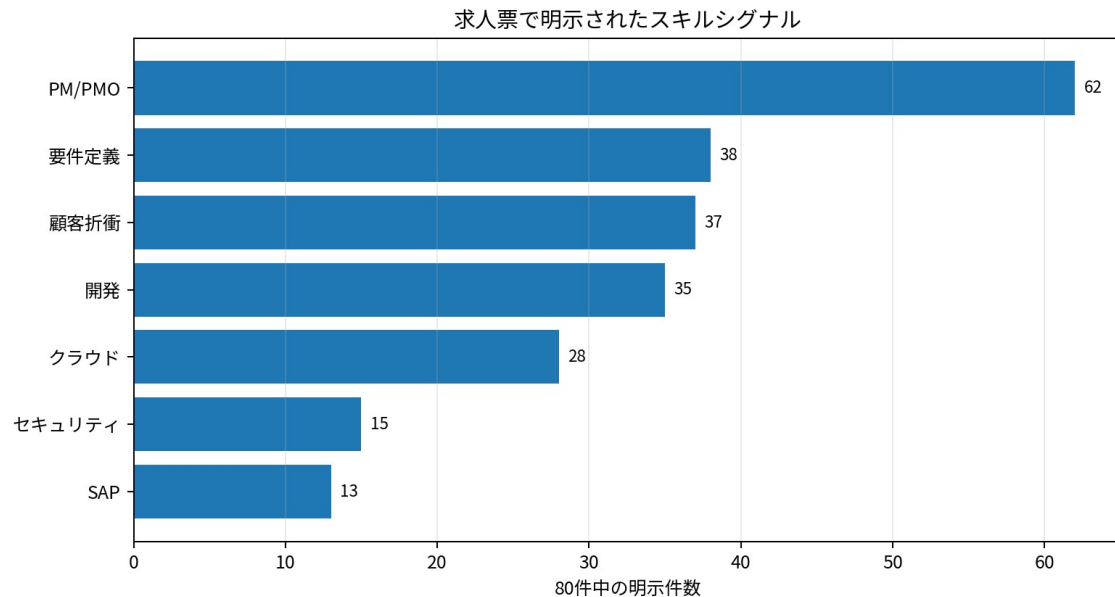


図3 80件のうち、各項目が「必須・業務・歓迎」として求人票に明示された件数。「関連」のみは除外。

- PM/PMO: 62 件で明示。総合系・IT 特化の双方で繰り返し登場。管理ではなく、意思決定と変革推進の経験として表現したい。
- 要件定義: 38 件で明示。Sier 経験をコンサル業務へ翻訳する代表的なシグナル。業務課題からシステム要件へ落とす力が評価される。
- 顧客折衝: 37 件で明示。コンサル職への変換で最も説明しやすい経験の 1 つ。顧客・経営層・社内関係者との合意形成を具体化すると強い。
- 開発: 35 件で明示。テクノロジーコンサルでは依然重要。ただし、設計・上流・顧客成果まで接続できるほどコンサル転職向きになる。
- クラウド: 28 件で明示。クラウド戦略から移行・運用まで幅が広い。AWS/Azure/GCP の経験は、アーキテクチャや変革ロードマップと結びつける。
- セキュリティ: 15 件で明示。需要が専門領域に集中。監査・ガバナンス・CSIRT・ゼロトラスト等、経験テーマを細分化して示すとよい。
- SAP: 13 件で明示。専門性が明確で、総合系・IT 特化・NTT DATA 系に横断して求人がある。モジュールだけでなく業務プロセス知識が重要。

重要: 件数の多さ = 難易度の低さ、ではない

PM/PMO や顧客折衝が多く出るからといって、経験が浅くても通りやすいという意味ではありません。求人票は「何年」「どの規模」「どの役割」を同時に見ています。

6. 年収・英語・勤務地の読み方

6-1. 年収レンジを公開する会社と、公開しない会社が分かれる

数字を含む給与情報を確認できたのは 9 / 80 件でした。代表例は SHIFT（SAP 600-2,000 万円、セキュリティシニア 約 800-1,800 万円等）と日立コンサルティング（経験者採用全体で 500-1,500 万円）です。一方、Big4 やアクセントチュアなどは公開ページで具体レンジが見えないケースが多く、選考段階・職位別規定で決まる構造です。

年収の比較でやってはいけないこと

「非公開」企業に外部サイトの平均年収を入れて、同じ表で求人レンジと比較すること。平均年収、オファー年

6-2. 英語は「一律必須」ではない

英語は、SAP グローバル案件、クラウド戦略、金融グローバル PMO など歓迎・機会ありとして現れます。一方、フォーティエンスは会社 FAQ で「語学力は必須ではない」と明示し、高い語学力が海外プロジェクトの機会につながると説明しています。つまり「英語がないとコンサル転職不可」ではなく、案件のグローバル度と職位に依存する、と読むのが妥当です。

6-3. 勤務地は東京一極ではないが、職種差が大きい

東京に加え、大阪・名古屋・福岡などを明示する企業が複数あります。アクセンチュアの一部、KPMG、PwC、アビーム、SHIFT などは複数拠点の選択肢があります。ただし、機密性の高いセキュリティ案件や顧客常駐案件は出社要件が強くなる場合があります。

7. 企業タイプ別の特徴

総合系 / Big4

部門・業界・テクノロジーの組み合わせが広い。IT 戦略、ERP、クラウド、AI、サイバー等に分かれ、同じ会社でも応募要件の差が大きい。公開年収は少なめ。

総合 IT コンサル / アビーム・ベйкаレント・日立

業務改革と IT 実装の距離が近い。アビームは SAP や業界別 IT、日立はコンサル未経験者向け研修が確認できる。ベйкаレントは社会人 3 年以上を必須とし、コンサル経験は歓迎扱い。

IT 特化 / SHIFT・Dirbato

Sler・エンジニア経験を求人要件へ翻訳しやすい。SHIFT は給与レンジ開示も比較的明確で、SAP・セキュリティ・クラウド・公共等の専門求人が多い。

シンクタンク / NRI・シグマクシス

構想・業務変革・IT の橋渡しが中心。NRI のシステムコンサルは IT 戦略・業務改革・アーキテクチャ・IT ガバナンスを扱う。シグマクシスは Junior Consultant など非コンサル経歴からの入口も確認できる。

NTT DATA 系 / フォーティエンス含む

SAP、ERP、データ、業界 DX など実装寄りの専門性を活かしやすい。フォーティエンス（旧クニエ）はコンサル未経験応募可を会社 FAQ で明示。

8. Sler / IT 人材の応募戦略

8-1. 経験年数別の狙い方

- 1-2 年目: 「何でもコンサル」より、現職で触れている技術・業界に近い求人を優先。IT 未経験リスクや Junior 枠は別ルートとして検討。
- 3-5 年目: 要件定義、サブリーダー、顧客折衝、PMO のどれかを主軸にしやすい時期。KPMG 等で「社会人 3 年以上」「上流経験」を明示する求人がある。
- 5 年以上: PM / PL、アーキテクト、SAP、セキュリティ等の専門性を「成果」とセットで見せる。マネージャー候補求人ではチーム・予算・意思決定の責任範囲まで問われる。

8-2. 職務経歴書を「コンサル語」に翻訳する 5 問

- 顧客の課題は何だったか。システムの話ではなく、業務・経営課題で説明できるか。
- 自分はどの論点を整理し、どの意思決定を前に進めたか。
- 要件定義や設計で、曖昧な要求をどう具体化したか。
- PM / PMO として、リスク・依存関係・ステークホルダーをどう動かしたか。
- 技術導入の結果、時間・品質・コスト・売上・リスクの何が変わったか。

8-3. 求人を選ぶ順番

会社名から選ぶより、「自分の経験 → 求人の必須条件 → 仕事内容 → 会社」の順で見る方が、未経験転職ではミスマッチを減らせます。特に Big4 は同じ会社内でも部門差が大きいため、会社単位の「未経験可 / 不可」で判断しないことが重要です。

応募候補を 3 層に分ける

A: 必須条件に自分の経験がそのまま書いてある求人 / B: 7 割程度重なる求人 / C: 興味はあるが必須条件が遠い求人。まず A を複数確保し、その後 B へ広げると効率的です。

付録 A. 80 件一覧（基本情報）

求人年収・未経験可否・Sler 経験・IT 経験年数・勤務地を一覧化。? は公開情報だけでは判断できない項目です。

ID	企業	職種	情報単位	求人年収	コンサル未経験可否	Sler 経験可否	IT 経験年数	勤務地	出典
001	アクセンチュア	IT トランスフォーメーション・リアライゼーション	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	年数指定なし	東京 / 大阪	S01
002	アクセンチュア	[IT 未経験歓迎] IT トランスフォーメーション&オペティマイゼーション	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	IT 経験不問	東京 / 名古屋 / 大阪	S02
003	アクセンチュア	SAP コンサルタント / エンジニア	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	SAP 業務プロセス 2 年以上	東京 / 大阪	S03
004	アクセンチュア	クラウド戦略コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	年数指定なし	東京 / 大阪	S04
005	アクセンチュア	セキュリティコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	年数指定なし	複数勤務地	S05
006	アクセンチュア	[リスク採用] Salesforce コンサルタント / エンジニア	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	年数指定なし	東京 / 大阪	S06
007	アクセンチュア	クラウドアーキテクト / エンジニア / コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	アーキ/インフラ 2 年以上	複数勤務地	S07
008	アクセンチュア	データコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	年数指定なし	東京 / 大阪 / 仙台	S08
009	アビームコンサルティング	ディスクリート製造業向け業務改革・システム導入	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
010	アビームコンサルティング	ディスクリート製造業向け IT 企画 / PMO	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	記載なし	東京	S11
011	アビームコンサルティング	素材・化学 / 石油 / エンジニアリング向け アカウントマネージャー・PM	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
012	アビームコンサルティング	素材・化学 / 石油 / エンジニアリング向け SAP PM / メンバー	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S12
013	アビームコンサルティング	食品・消費財・小売・ヘルスケア向け アカウントマネージャー	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	?	記載なし	東京	S09
014	アビームコンサルティング	食品・消費財・小売・ヘルスケア向け IT ソリューションコンサルタント / PM	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
015	アビームコンサルティング	食品・消費財・小売・ヘルスケア向け SAP PM	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
016	アビームコンサルティング	商社向け プロジェクトマネージャー	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
017	アビームコンサルティング	電力・ガス・通信・メディア・運輸向け プロジェクトマネージャー	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09

ID	企業	職種	情報単位	求人年収	コンサル未経験可否	Sier 経験可否	IT 経験年数	勤務地	出典
018	アビームコンサルティング	Oracle 導入 プロジェクトマネージャー	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
019	アビームコンサルティング	財務・会計コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	?	記載なし	東京	S09
020	アビームコンサルティング	会計×IT コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	社会人2年以上	東京	S13
021	アビームコンサルティング	PM_TX-Custom & Modernization	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	記載なし	東京	S14
022	アビームコンサルティング	ServiceNow テクノロジーコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
023	アビームコンサルティング	IT アウトソーシング戦略コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
024	アビームコンサルティング	IT インフラマネジメント最適化コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S09
025	KPMG コンサルティング	ServiceNow 業務改革コンサルタント（M クラス）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京 / 大阪	S15
026	KPMG コンサルティング	業種知見に特化した IT コンサルタント（TT-S/I/E/P）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	社会人約3年以上	東京 / 大阪 / 福岡	S16
027	KPMG コンサルティング	Tech Architecture Transformation（TAT）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	IT 職務3年以上	東京 / 大阪 / 福岡	S17
028	KPMG コンサルティング	CIO Advisory（CIOA）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	関連実務3年以上	東京 / 大阪 / 福岡	S18
029	KPMG コンサルティング	SAP 製造業向けグローバル PMO（プロジェクトマネージャー）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
030	KPMG コンサルティング	SAP 製造業向けグローバル PMO（領域リーダー）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
031	KPMG コンサルティング	SAP Business AI ソリューションコンサルタント（Manager 相当）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
032	KPMG コンサルティング	SAP アプリケーションコンサルタント（会計・販売・購買・生産等）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
033	KPMG コンサルティング	Finance Strategy & Transformation システムコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京 / 大阪	S15
034	KPMG コンサルティング	Microsoft Dynamics365 業務アプリコンサルタント（リーダー）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京 / 大阪	S15
035	KPMG コンサルティング	Microsoft Dynamics365 業務アプリコンサルタント（メンバー）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京 / 大阪	S15
036	KPMG コンサルティング	Customer Practice Consultant - Salesforce Professionals	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
037	KPMG コンサルティング	Technology Transformation Delivery（TTD）	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京 / 大阪 / 福岡	S15

ID	企業	職種	情報単位	求人年収	コンサル未経験可否	Sier 経験可否	IT 経験年数	勤務地	出典
038	KPMG コンサルティング	サイバーセキュリティ × テクノロジーコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
039	KPMG コンサルティング	サイバーセキュリティ戦略コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
040	KPMG コンサルティング	金融 AI & Data コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	?	△	記載なし	東京	S15
041	SHIFT	SAP コンサルタント / 全国	個別求人	600-2,000 万円	○	○	SAP 実務（年数記載なし）	東京ほか全国相談可	S19
042	SHIFT	SAP 導入支援 PM・PMO / 全国	個別求人	600-2,000 万円	○	○	SAP 実務（年数記載なし）	全国相談可 / 在宅前提検討可	S20
043	SHIFT	セキュリティシニアコンサルタント	個別求人	約 800-1,800 万円	○	○	年数指定なし	東京 / 全国相談可	S21
044	SHIFT	セキュリティガバナンス・認証コンサルタント	個別求人	約 700-1,200 万円	○	○	年数指定なし	東京	S22
045	SHIFT	インフラ・クラウドコンサルタント	個別求人	約 600-1,600 万円	○	○	年数指定なし	東京 / 他地域相談可	S23
046	SHIFT	AI オペレーションコンサルタント	個別求人	600-1,100 万円	○	○	IT 運用 / 情シス経験	東京 / 地方相談可	S24
047	SHIFT	公共コンサルタント	個別求人	約 600-1,300 万円	○	○	年数指定なし	東京 / 大阪	S25
048	Dirbato	IT コンサルタント (Consultant / Senior Consultant)	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	システム開発または IT コンサル 2 年以上	東京本社 / 都内顧客先	S26
049	Dirbato	IT コンサルタント (Manager / Senior Manager)	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	IT ライフサイクル 2 年以上 + 開発 3 年等	東京本社 / 都内顧客先	S27
050	Dirbato	Microsoft Sector (Microsoft 365 / Power Platform / Dynamics / Azure)	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	△	△	記載なし	東京	S28
051	Dirbato	Microsoft 365 × Security コンサルティングサービス	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	△	△	記載なし	東京	S28
052	シグマックス	Junior Consultant	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	社会人 2-5 年程度	東京	S29
053	シグマックス	AI Consultant	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	関連実務 3 年以上目安	東京	S29
054	シグマックス	業界特化 DX / Business Transformation Consultant	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	業界 4 年 or コンサル 2 年等	東京	S29
055	シグマックス	メガバンク向け 業務改革 / IT コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	金融システム等 3 年以上	東京	S29
056	シグマックス	Supply Chain Consultant	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	記載なし	東京	S29
057	シグマックス	Public Cloud ERP（SAP S/4HANA Cloud Public Edition）業務変革	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	○	記載なし	東京	S29
058	NTT データ グローバルソリューションズ	経営管理 DX（EPM）コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	年数指定なし	東京	S30

ID	企業	職種	情報単位	求人年収	コンサル未経験可否	Sier 経験可否	IT 経験年数	勤務地	出典
059	NTT データ グローバルソリューションズ	[SAP 未経験歓迎] BlackLine ジュニアコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	IT 経験年数の指定なし	東京（案件で大阪の可能性）	S31
060	NTT データ関西	データコンサルティング & インテグレーション事業 営業	個別求人	月給 39-52 万円（年収非表示）	○	○	IT 業界営業 3-5 年等	大阪	S32
061	NTT ドコモビジネス X	データガバナンス / データマネジメントコンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	記載なし	記載先求人参照	S33
062	NTT ドコモビジネス	インダストリー DX コンサルタント	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	年数指定なし	東京 / リモート	S34
063	NTT データ	ERP 導入コンサルタント / エンジニア	個別求人	非公開（求人票に金額記載なし）	○	△	記載なし	東京	S35
064	PwC コンサルティング	Technology & Digital Consulting（IT 戦略 / EPM / Architecture 等）	採用領域	規定による（金額非公開）	?	△	職種別	東京 / 大阪 / 名古屋 / 福岡等	S36,S41
065	PwC コンサルティング	Digital & AI Transformation	採用領域	規定による（金額非公開）	?	△	職種別	職種別	S37,S41
066	PwC コンサルティング	Technology Alliance / Cloud	採用領域	規定による（金額非公開）	?	△	職種別	職種別	S38,S41
067	PwC コンサルティング	Cyber and Risk Solution	採用領域	規定による（金額非公開）	?	△	職種別	職種別	S39,S41
068	PwC コンサルティング	Technology Laboratory	採用領域	規定による（金額非公開）	?	△	職種別	職種別	S40,S41
069	デロイト トーマツ	Enterprise Technology & Performance / SAP Consulting	採用領域	非公開	?	△	職種別	職種別	S42
070	デロイト トーマツ ノード	Technology Consultant / Engineer（Cloud・AI・Data）	採用領域	非公開	△	△	職種別	職種別	S43
071	デロイト トーマツ サイバー	Cyber Security Consulting × Technology	採用領域	非公開	?	△	職種別	職種別	S44
072	デロイト トーマツ アクト	IT Consultant / IT Engineer（導入・開発・運用）	採用領域	非公開	△	△	職種別	職種別	S45
073	EY Japan	Technology Consultant / Solution Architect	採用領域	非公開	?	△	職種別	求人検索参照	S46
074	EY Japan	Cybersecurity / Technology Consulting	採用領域	非公開	?	△	職種別	求人検索参照	S47
075	野村総合研究所（NRI）	マネジメントコンサルティング	採用領域	職種別 / 非公開	?	?	職種別	職種別	S48
076	野村総合研究所（NRI）	システムコンサルティング	採用領域	職種別 / 非公開	?	△	職種別	職種別	S48
077	ペイカレント	コンサルタント職	個別求人	当社規定による	○	△	社会人 3 年以上	東京 / 関西 / 東海	S49
078	日立コンサルティング	コンサルタント（経験者採用 Job List）	採用領域	500-1,500 万円	○（会社）	△	職種別	東京（麹町） / 出張・駐在あり	S50,S51
079	フォーティエンスコンサルティング（旧クニエ）	IT・デジタル / 情報戦略系コンサルタント	採用領域	年俸制（経験考慮、金額非公開）	○（会社）	△	実務 2-3 年以上（共通）	東京 / 大阪	S52,S53,S54
080	フォーティエンスコンサルティング（旧クニエ）	ERP / SAP・業務改革系コンサルタント	採用領域	年俸制（経験考慮、金額非公開）	○（会社）	△	実務 2-3 年以上（共通）	東京 / 大阪	S52,S53,S54

付録 B. 80 件一覧（スキルシグナル）

「必須 / 業務 / 歓迎 / 関連 / ー」で、求人票の書き方の強さを揃えて比較しています。

ID	企業	職種	要件定義	PM/PMO	顧客折衝	開発	クラウド	SAP	セキュリティ	英語	出典
001	アクセンチュア	IT トランスフォーメーション・リアライゼーション	必須	必須	業務	必須	必須	ー	必須	記載なし	S01
002	アクセンチュア	[IT 未経験歓迎] IT トランスフォーメーション&オペティマイゼーション	業務	ー	必須	業務	業務	ー	業務	歓迎	S02
003	アクセンチュア	SAP コンサルタント / エンジニア	業務	業務	業務	業務	歓迎	必須	ー	歓迎 (TOEIC650+目安)	S03
004	アクセンチュア	クラウド戦略 コンサルタント	ー	歓迎	必須	歓迎	必須	ー	関連	歓迎	S04
005	アクセンチュア	セキュリティ コンサルタント	ー	業務	業務	歓迎	歓迎	ー	必須	機会あり	S05
006	アクセンチュア	[リスキル採用] Salesforce コンサルタント / エンジニア	業務	ー	業務	必須/代替あり	業務	ー	ー	歓迎 (TOEIC650+等)	S06
007	アクセンチュア	クラウドアーキテクト / エンジニア / コンサルタント	業務	歓迎	歓迎	業務	必須	関連	業務	歓迎	S07
008	アクセンチュア	データ コンサルタント	業務	業務	必須	歓迎	関連	ー	ー	記載なし	S08
009	アビームコンサルティング	ディスプレイ製造業向け 業務改革・システム導入	関連	関連	関連	関連	ー	関連	ー	記載なし	S09
010	アビームコンサルティング	ディスプレイ製造業向け IT 企画 / PMO	業務	業務	業務	ー	関連	ー	ー	記載なし	S11
011	アビームコンサルティング	素材・化学 / 石油 / エンジニアリング向け アカウントマネージャー・PM	ー	業務	関連	ー	ー	ー	ー	記載なし	S09
012	アビームコンサルティング	素材・化学 / 石油 / エンジニアリング向け SAP PM / メンバー	関連	業務	業務	関連	ー	業務	ー	記載なし	S12
013	アビームコンサルティング	食品・消費財・小売・ヘルスケア向け アカウントマネージャー	ー	関連	関連	ー	ー	ー	ー	記載なし	S09
014	アビームコンサルティング	食品・消費財・小売・ヘルスケア向け IT ソリューション コンサルタント / PM	関連	業務	関連	関連	関連	ー	ー	記載なし	S09
015	アビームコンサルティング	食品・消費財・小売・ヘルスケア向け SAP PM	関連	業務	関連	ー	ー	業務	ー	記載なし	S09
016	アビームコンサルティング	商社向け プロジェクトマネージャー	ー	業務	関連	ー	ー	ー	ー	記載なし	S09
017	アビームコンサルティング	電力・ガス・通信・メディア・運輸向け プロジェクトマネージャー	ー	業務	関連	ー	ー	ー	ー	記載なし	S09

ID	企業	職種	要件定義	PM/PMO	顧客折衝	開発	クラウド	SAP	セキュリティ	英語	出典
018	アビームコンサルティング	Oracle 導入プロジェクトマネージャー	関連	業務	関連	関連	関連	—	—	記載なし	S09
019	アビームコンサルティング	財務・会計コンサルタント	—	—	関連	—	—	—	—	記載なし	S09
020	アビームコンサルティング	会計×IT コンサルタント	業務	歓迎	歓迎	関連	関連	関連	—	記載なし	S13
021	アビームコンサルティング	PM_TX-Custom & Modernization	業務	業務	業務	業務	業務	—	—	記載なし	S14
022	アビームコンサルティング	ServiceNow テクノロジーコンサルタント	関連	関連	関連	関連	業務	—	—	記載なし	S09
023	アビームコンサルティング	IT アウトソーシング戦略コンサルタント	関連	業務	関連	—	関連	—	関連	記載なし	S09
024	アビームコンサルティング	IT インフラマネジメント最適化コンサルタント	関連	業務	関連	—	関連	—	関連	記載なし	S09
025	KPMG コンサルティング	ServiceNow 業務改革コンサルタント (Mクラス)	関連	関連	関連	関連	業務	—	—	記載なし	S15
026	KPMG コンサルティング	業種知見に特化した IT コンサルタント (TT-S/I/E/P)	必須	必須	業務	関連	関連	関連	関連	記載なし	S16
027	KPMG コンサルティング	Tech Architecture Transformation (TAT)	業務	業務	業務	必須	関連	—	関連	記載なし	S17
028	KPMG コンサルティング	CIO Advisory (CIOA)	業務	業務	業務	関連	関連	—	関連	機会あり	S18
029	KPMG コンサルティング	SAP 製造業向けグローバル PMO (プロジェクトマネージャー)	—	業務	関連	—	—	業務	—	関連	S15
030	KPMG コンサルティング	SAP 製造業向けグローバル PMO (領域リーダー)	—	業務	関連	—	—	業務	—	関連	S15
031	KPMG コンサルティング	SAP Business AI ソリューションコンサルタント (Manager 相当)	—	関連	関連	関連	関連	業務	—	関連	S15
032	KPMG コンサルティング	SAP アプリケーションコンサルタント (会計・販売・購買・生産等)	関連	関連	関連	関連	—	業務	—	記載なし	S15
033	KPMG コンサルティング	Finance Strategy & Transformation システムコンサルタント	関連	関連	関連	関連	関連	関連	—	記載なし	S15
034	KPMG コンサルティング	Microsoft Dynamics365 業務アプリケーションコンサルタント (リーダー)	関連	業務	関連	関連	業務	—	—	記載なし	S15
035	KPMG コンサルティング	Microsoft Dynamics365 業務アプリケーションコンサルタント (メンバー)	関連	関連	関連	関連	業務	—	—	記載なし	S15
036	KPMG コンサルティング	Customer Practice Consultant - Salesforce Professionals	関連	関連	関連	関連	業務	—	—	記載なし	S15

ID	企業	職種	要件定義	PM/PMO	顧客折衝	開発	クラウド	SAP	セキュリティ	英語	出典
037	KPMG コンサルティング	Technology Transformation Delivery (TTD)	関連	業務	関連	関連	関連	—	—	記載なし	S15
038	KPMG コンサルティング	サイバーセキュリティ × テクノロジー コンサルタント	—	関連	関連	関連	関連	—	業務	記載なし	S15
039	KPMG コンサルティング	サイバーセキュリティ戦略コンサルタント	—	関連	関連	—	関連	—	業務	記載なし	S15
040	KPMG コンサルティング	金融 AI & Data コンサルタント	関連	関連	関連	関連	関連	—	関連	記載なし	S15
041	SHIFT	SAP コンサルタント / 全国	業務	業務	業務	業務	歓迎	必須	—	記載なし	S19
042	SHIFT	SAP 導入支援 PM・PMO / 全国	歓迎	必須	業務	歓迎	歓迎	必須	—	記載なし	S20
043	SHIFT	セキュリティシニアコンサルタント	—	業務	業務	歓迎	歓迎	—	必須	記載なし	S21
044	SHIFT	セキュリティガバナンス・認証コンサルタント	—	関連	業務	—	—	—	必須	記載なし	S22
045	SHIFT	インフラ・クラウドコンサルタント	歓迎	必須	業務	歓迎	歓迎	—	関連	記載なし	S23
046	SHIFT	AI オペレーションコンサルタント	業務	必須	歓迎	歓迎	歓迎	—	歓迎	記載なし	S24
047	SHIFT	公共コンサルタント	関連	必須	必須	歓迎	歓迎	—	歓迎	記載なし	S25
048	Dirbato	IT コンサルタント (Consultant / Senior Consultant)	業務	関連	必須	必須	業務	—	関連	歓迎	S26
049	Dirbato	IT コンサルタント (Manager / Senior Manager)	業務	必須	必須	必須	関連	—	関連	歓迎	S27
050	Dirbato	Microsoft Sector (Microsoft 365 / Power Platform / Dynamics / Azure)	業務	業務	関連	業務	業務	—	関連	記載なし	S28
051	Dirbato	Microsoft365 × Security コンサルティングサービス	業務	業務	関連	関連	業務	—	業務	記載なし	S28
052	シグマックス	Junior Consultant	関連	歓迎	業務	歓迎	関連	—	—	記載なし	S29
053	シグマックス	AI Consultant	関連	歓迎	業務	歓迎	関連	—	—	記載なし	S29
054	シグマックス	業界特化 DX / Business Transformation Consultant	関連	業務	業務	関連	関連	—	—	歓迎	S29
055	シグマックス	メガバンク向け 業務改革 / IT コンサルタント	業務	必須	業務	必須	関連	—	関連	歓迎 (TOEIC800 等)	S29
056	シグマックス	Supply Chain Consultant	業務	業務	業務	関連	関連	関連	—	歓迎	S29
057	シグマックス	Public Cloud ERP (SAP S/4HANA Cloud Public Edition) 業務変革	業務	歓迎	業務	歓迎	業務	必須	—	歓迎	S29

ID	企業	職種	要件定義	PM/PMO	顧客折衝	開発	クラウド	SAP	セキュリティ	英語	出典
058	NTT データ グローバルソリューションズ	経営管理 DX (EPM) コンサルタント	業務	業務	業務	業務	関連	必須	—	記載なし	S30
059	NTT データ グローバルソリューションズ	[SAP 未経験歓迎] BlackLine ジュニアコンサルタント	業務	—	業務	業務	関連	不要	—	歓迎 (挑戦意欲)	S31
060	NTT データ 関西	データコンサルティング & インテグレーション事業 営業	必須	業務	必須	必須	業務	—	—	記載なし	S32
061	NTT ドコモ ビジネス X	データガバナンス / データ マネジメント コンサルタント	業務	業務	業務	関連	関連	—	関連	記載なし	S33
062	NTT ドコモ ビジネス	インダストリー DX コンサルタント	業務	必須	必須	関連	関連	—	関連	記載なし	S34
063	NTT データ	ERP 導入 コンサルタント / エンジニア	業務	業務	業務	業務	関連	関連	—	記載なし	S35
064	PwC コンサルティング	Technology & Digital Consulting (IT 戦略 / EPM / Architecture 等)	業務	業務	関連	業務	業務	関連	関連	機会あり	S36,S41
065	PwC コンサルティング	Digital & AI Transformation	業務	業務	関連	業務	関連	—	関連	機会あり	S37,S41
066	PwC コンサルティング	Technology Alliance / Cloud	業務	業務	関連	業務	業務	—	業務	機会あり	S38,S41
067	PwC コンサルティング	Cyber and Risk Solution	関連	業務	関連	関連	関連	—	業務	機会あり	S39,S41
068	PwC コンサルティング	Technology Laboratory	—	業務	関連	業務	関連	—	関連	機会あり	S40,S41
069	デロイト トーマツ	Enterprise Technology & Performance / SAP Consulting	業務	業務	関連	業務	関連	業務	—	機会あり	S42
070	デロイト トーマツ ノード	Technology Consultant / Engineer (Cloud・AI・Data)	業務	業務	関連	業務	業務	—	関連	機会あり	S43
071	デロイト トーマツ サイバー	Cyber Security Consulting × Technology	関連	業務	関連	関連	関連	—	業務	機会あり	S44
072	デロイト トーマツ アクト	IT Consultant / IT Engineer (導入・開発・運用)	業務	業務	関連	業務	業務	—	関連	記載なし	S45
073	EY Japan	Technology Consultant / Solution Architect	関連	業務	関連	業務	関連	—	関連	機会あり	S46
074	EY Japan	Cybersecurity / Technology Consulting	関連	業務	関連	関連	関連	—	業務	機会あり	S47
075	野村総合研究所 (NRI)	マネジメント コンサルティング	—	業務	関連	—	—	—	—	機会あり	S48
076	野村総合研究所 (NRI)	システム コンサルティング	業務	業務	関連	関連	関連	—	関連	機会あり	S48
077	ペイカレント	コンサルタント職	関連	業務	業務	関連	関連	関連	関連	記載なし	S49
078	日立コンサルティング	コンサルタント (経験者採用 Job List)	関連	業務	関連	関連	関連	関連	関連	職種別	S50,S51

ID	企業	職種	要件定義	PM/PMO	顧客折衝	開発	クラウド	SAP	セキュリティ	英語	出典
079	フォーティエ ンスコンサル ティング（旧 クニエ）	IT・デジタル/ 情報戦略系コ ンサルタント	業務	業務	関連	関連	関連	関連	関連	不問（高いと 海外機会）	S52,S53,S54
080	フォーティエ ンスコンサル ティング（旧 クニエ）	ERP / SAP・業 務改革系コン サルタント	業務	業務	関連	関連	関連	業務	—	不問（高いと 海外機会）	S52,S53,S54

出典・調査上の注意

出典はすべて企業公式キャリアサイト、公式採用サイトまたは企業が利用する公式 ATS ページを優先しました。閲覧確認日は 2026-09-05。求人終了・要件変更・URL 変更は随時起こり得ます。

フォーティエンスコンサルティングは旧「株式会社クニエ」。2025 年 10 月 1 日に社名変更しています。

S01 Accenture | IT トランスフォーメーション・リアライゼーション

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334762_ja

S02 Accenture | [IT 未経験歓迎 - リスキル採用] IT トランスフォーメーション&オプティマイゼーション

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334435_ja

S03 Accenture | SAP コンサルタント / エンジニア

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334432_ja

S04 Accenture | クラウド戦略コンサルタント

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334837_ja

S05 Accenture | セキュリティコンサルタント

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00335200_ja

S06 Accenture | [リスキル採用] Salesforce コンサルタント / エンジニア

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334436_ja

S07 Accenture | クラウドアーキテクト / エンジニア / コンサルタント

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334407_ja

S08 Accenture | データコンサルタント

https://www.accenture.com/jp-ja/careers/jobdetails?id=R00334439_ja

S09 アビームコンサルティング | キャリア採用 募集ポジション一覧

<https://www.abeam.com/jp/ja/recruit/career/jobs/>

S10 アビームコンサルティング | キャリア採用 募集要項

<https://www.abeam.com/jp/ja/recruit/career/requirements/>

S11 アビームコンサルティング | ディスクリート製造業向け IT 企画/PMO

<https://hrmos.co/pages/abeamconsulting/jobs/2054842977887649965>

S12 アビームコンサルティング | 素材化学・石油・エンジニアリング向け SAP PM/メンバー

<https://hrmos.co/pages/abeamconsulting/jobs/2054842977887649967>

S13 アビームコンサルティング | 会計×IT コンサルタント

<https://hrmos.co/pages/abeamconsulting/jobs/00000061>

S14 アビームコンサルティング | PM_TX-Custom & Modernization

<https://hrmos.co/pages/abeamconsulting/jobs/2054842977887649977>

S15 KPMG コンサルティング | キャリア採用 求人情報一覧

<https://recruit.kpmg-consulting.jp/job-description>

S16 KPMG コンサルティング | 業種知見に特化した IT コンサルタント (TT-S/I/E/P)

<https://recruit.kpmg-consulting.jp/job-description/1167>

S17 KPMG コンサルティング | Tech Architecture Transformation (TAT)

<https://recruit.kpmg-consulting.jp/job-description/1162>

S18 KPMG コンサルティング | CIO Advisory (CIOA)

<https://recruit.kpmg-consulting.jp/job-description/1173>

S19 SHIFT | SAP コンサルタント / 全国

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/00400100>

S20 SHIFT | SAP 導入支援 PM・PMO / 全国

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/00400200>

S21 SHIFT | セキュリティシニアコンサルタント

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/193012256211385552425>

S22 SHIFT | セキュリティガバナンス・認証コンサルタント

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/193012256211385553178>

S23 SHIFT | インフラ・クラウドコンサルタント

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/193012256211385552442>

S24 SHIFT | AI オペレーションコンサルタント

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/193012256211385553143>

S25 SHIFT | 公共コンサルタント

<https://hrmos.co/pages/shiftinc/jobs/193012256211385552268>

S26 Dirbato | IT コンサルタント C/SC

<https://hrmos.co/pages/dirbato/jobs/00000600>

S27 Dirbato | IT コンサルタント M/SM

<https://hrmos.co/pages/dirbato/jobs/00000601>

S28 Dirbato | コンサルタント求人一覧 (Microsoft Sector 等)

<https://hrmos.co/pages/dirbato/jobs?category=1522055300007247872>

S29 シグマクス | キャリア求人一覧

<https://hrmos.co/pages/sigmaxyzinc/jobs>

S30 NTT データ グローバルソリューションズ | 経営管理 DX(EPM)コンサルタント

<https://hrmos.co/pages/nttdata-gsl/jobs/0000017>

S31 NTT データ グローバルソリューションズ | [SAP 未経験歓迎] BlackLine ジュニアコンサルタント

<https://hrmos.co/pages/nttdata-gsl/jobs/0000003>

S32 NTT データ関西 | データコンサルティング&インテグレーション事業 営業

<https://hrmos.co/pages/nttd-group/jobs/0200746>

S33 NTT ドコモビジネス X | データガバナンス / データマネジメントコンサルタント

<https://hrmos.co/pages/nttcomonline/jobs/26071>

S34 NTT ドコモビジネス | インダストリー DX コンサルタント

<https://hrmos.co/pages/nttcom0033/jobs/2205245518294769665>

S35 NTT データ | ERP 導入コンサルタント / エンジニア

<https://hrmos.co/pages/nttd-group/jobs/0110472>

S36 PwC コンサルティング | テクノロジー&デジタルコンサルティング 部門紹介

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/consulting/mid-career/department.html>

S37 PwC コンサルティング | デジタル&AI トランスフォーメーション

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/consulting/mid-career/department/tc-d-a.html>

S38 PwC コンサルティング | テクノロジーアライアンス

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/consulting/mid-career/department/technology-alliance.html>

S39 PwC コンサルティング | サイバー・リスクソリューション

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/consulting/mid-career/department/tc-tas.html>

S40 PwC コンサルティング | Technology Laboratory

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/consulting/mid-career/department/tc-et.html>

S41 PwC コンサルティング | キャリア採用 募集要項

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/consulting/mid-career/recruiting-info.html>

S42 デロイト トーマツ | コンサルティング 採用情報

<https://www.deloitte.com/jp/ja/careers/deloitte-tohmatsu-consulting.html>

S43 デロイト トーマツ ノード | 採用情報

<https://www.deloitte.com/jp/ja/careers/deloitte-tohmatsu-node.html>

S44 デロイト トーマツ サイバー | 採用情報

<https://www.deloitte.com/jp/ja/careers/deloitte-tohmatsu-cyber.html>

S45 デロイト トーマツ アクト | 採用情報

<https://www.deloitte.com/jp/ja/careers/deloitte-tohmatsu-akt.html>

S46 EY Japan | テクノロジーにおけるキャリア

https://www.ey.com/ja_jp/careers/technology

S47 EY Japan | Consulting におけるキャリア

https://www.ey.com/ja_jp/careers/consulting

S48 野村総合研究所 (NRI) | コンサルティング事業紹介 / キャリア

<https://career.nri.co.jp/business/consulting>

S49 ベイカレント | キャリア採用 コンサルタント職

<https://www.baycurrent.co.jp/careers/mid-career/%E3%82%B3%E3%83%B3%E3%82%B5%E3%83%AB%E3%82%BF%E3%83%B3%E3%83%88%E8%81%B7/>

S50 日立コンサルティング | 経験者採用

<https://www.hitachiconsulting.co.jp/recruit/career/index.html>

S51 日立コンサルティング | 研修プログラム

<https://www.hitachiconsulting.co.jp/recruit/careerup/index.html>

S52 フォーティエンスコンサルティング（旧クニエ） | キャリア採用 募集要項
<https://www.fortience.com/careers/mid-career/requirement/>

S53 フォーティエンスコンサルティング（旧クニエ） | キャリア採用 FAQ
<https://www.fortience.com/careers/mid-career/faq/>

S54 フォーティエンスコンサルティング（旧クニエ） | クニエからの社名変更
<https://www.fortience.com/company/newsroom/20251001/>

免責・読み方

- 本調査は公開求人情報の比較であり、採用可能性・内定・オファー年収を保証するものではありません。
- 「コンサル未経験可」はコンサル会社勤務経験の有無に関する判定です。職種に必要な業務・IT 経験まで不問という意味ではありません。
- 求人票に項目がない場合、－ / 記載なしとしています。必要性がないと断定していません。
- 採用領域 16 件は、公式サイト上でキャリア採用中と確認できる部門・領域を 1 件として扱っています。個別求人 64 件とは粒度が異なるため、分析時は区別しています。

9. 転職エージェント独自スコア（12 社比較）

コンサル転職エージェント 12 社を、指定された 6 項目・100 点満点で比較しました。

重要: この点数はサービス全体の優劣ではなく、「コンサル転職に使う場合」の公開情報を同一基準で採点した編集部独自スコアです。IT エンジニア専門サービスは、技術転職では優秀でも、コンサル専門性・ケース面接対策の配点で不利になります。

採点の前提

対象: アクシスコンサルティング、MyVision、TechGo（ご指定の「TechG」は TechGo として評価）、ムービン、コンコード、JAC Recruitment、ASSIGN、アンテロープ、Geekly、レバテックキャリア、Groovement Agent、ユニゾンキャリア。公開情報の確認日は 2026-09-05。

9-1. 配点と判定基準

評価項目	配点	満点評価の目安
コンサル専門性	25	コンサルを主戦場とする専門性、担当者の業界経験、蓄積情報・ネットワーク
選考・ケース面接対策	20	ファーム別過去問、ケース/フェルミ、模擬面接、選考後フィードバック
Sler・IT との相性	20	Sler/SE/PM/エンジニア経験を IT・DX コンサルに接続する支援実績と技術理解
求人・ファームの幅	15	戦略・総合・IT・FAS・人事・シンクタンク等の網羅性、非公開/独自ルート
未経験対応	10	コンサル未経験者の支援実績、第二新卒/異業種の支援、初心者向け対策
ハイクラス対応	10	マネージャー以上、パートナー/CxO、高年収帯、ポストコンサルの支援力

9-2. 総合ランキング

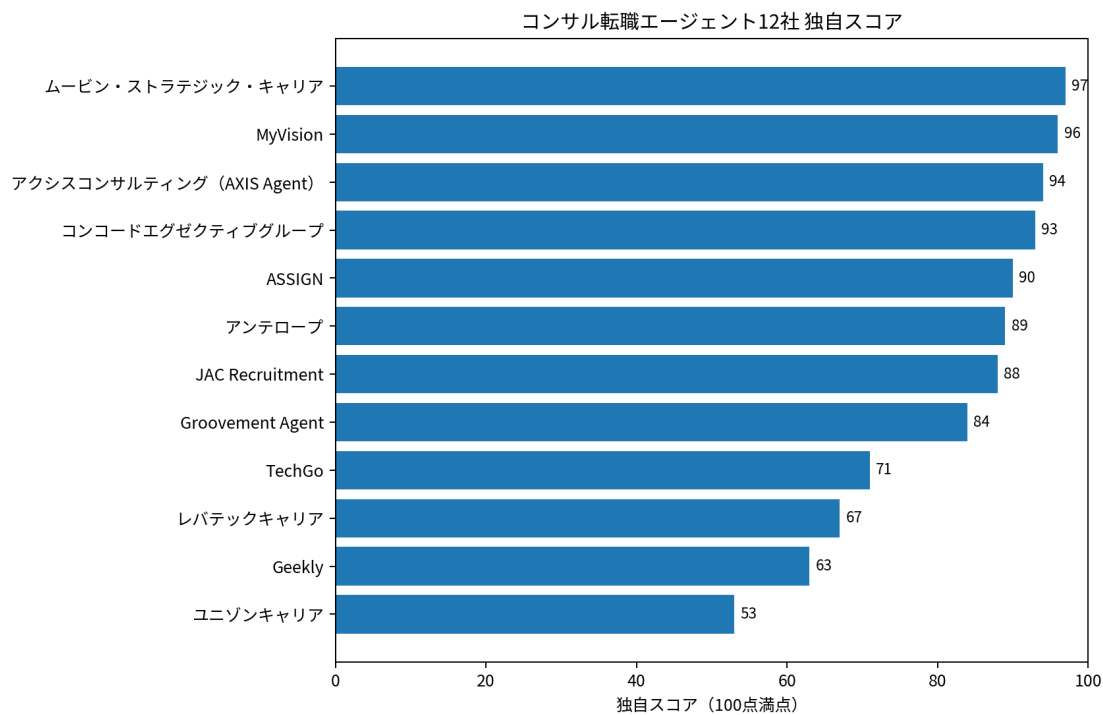


図: 6 項目の合計。100 点に近いほど「コンサル転職エージェントとしての総合適合度」が高い。

9-3. 12社のスコア内訳

順位	エージェント	総合	専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
1	ムービン・ストラテジック・キャリア	97	25	20	17	15	10	10
2	MyVision	96	24	20	19	15	10	8
3	アクシスコンサルティング (AXIS Agent)	94	25	18	19	14	8	10
4	コンコードエグゼクティブグループ	93	24	20	15	15	9	10
5	ASSIGN	90	23	19	17	14	8	9
6	アンテロープ	89	24	16	18	14	7	10
7	JAC Recruitment	88	19	18	20	15	6	10
8	Groovement Agent	84	22	14	20	11	7	10
9	TechGo	71	13	12	20	13	6	7
10	レバテックキャリア	67	10	10	20	15	5	7
11	Geekly	63	9	9	18	15	6	6
12	ユニゾンキャリア	53	6	8	20	11	4	4

読み方: TechGo・レバテックキャリア・Geekly・ユニゾンキャリアはIT転職の専門性が高い一方、コンサル専門ではないため「コンサル専門性」「ケース面接対策」の配点で差がついています。SlerからITコンサルだけを狙う場合は、総合順位よりSler/IT点を重視してください。

9-4. 誰にどのエージェントが合うか

タイプ	第一候補	選び方
コンサル未経験・20～30代	MyVision / ムービン / ASSIGN / コンコード	ケース面接と未経験者向けの経験翻訳を優先。最初は2～3社で担当者の相性を比較。
Sler・SE→IT/DX コンサル	MyVision / AXIS / JAC / Groovement	要件定義・PM/PMO・クラウド等の経験をコンサル文脈に変換できる担当者が重要。TechGoを併用すると事業会社ITも比較しやすい。
戦略・難関ファーム	ムービン / コンコード / MyVision / ASSIGN	ケース・フェルミの反復練習と、ファーム別の過去選考情報を最優先。
マネージャー以上・高年収	AXIS / コンコード / アンテロープ / JAC / ムービン	経営層・パートナー層とのネットワーク、非公開ハイポジション、年収交渉を重視。

実務上の使い方

1社だけで決めるより、タイプの異なる2～3社で同じ経歴・希望を伝え、提案求人・キャリア説明・ケース対策の具体性を比較すると差が見えやすくなります。特に未経験転職では「求人の数」より、現職経験をコンサルの評価軸に翻訳できるかを重視してください。

9-5. 12社の評価理由

1位 ムービン・ストラテジック・キャリア 97点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
25	20	17	15	10	10

向いている人: 未経験～戦略・総合・ITまで本気でコンサルを狙う人

1996年創業のコンサル特化。400社以上の企業別選考情報、ケース対策、未経験支援83%を公表。役員・パートナークラスまで支援実績が厚い。

根拠メモ: 30年連続の支援実績No.1、人気コンサル累計1万人以上、最高オファー1億円、コンサル未経験83%（いずれも同社公表）。

2位 MyVision 96点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
24	20	19	15	10	8

向いている人: Sler・IT出身で、未経験から総合/IT/戦略コンサルを狙う人

200社以上・1,000超のコンサル求人を掲げ、ファーム別過去問と元コンサルによるケース模擬面接を明示。Sler→コンサルの支援事例も確認できる。

根拠メモ: 支援者の82%がコンサル未経験、書類選考通過率83%、平均年収UP156万円（同社公表）。

3位 アクシスコンサルティング（AXIS Agent） 94点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
25	18	19	14	8	10

向いている人: コンサル経験者、Sler/DX人材、将来のポストコンサルまで相談したい人

20年以上のコンサル・DX・CxO領域の専門性が強い。Big4現役コンサルの登録比率、マネージャー以上の支援、DX/AI・PE/VCまでの広がりが特徴。

根拠メモ: 約10万人の転職志望者を支援、現役コンサル1万人以上を支援、平均転職支援期間3年以上（同社公表）。

4位 コンコードエグゼクティブグループ 93点

専門性 /25	ケース /20	Sier/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
24	20	15	15	9	10

向いている人: 戦略コンサル、難関ファーム、ポストコンサルを重視する人

戦略・総合・IT・FAS・人事・シンクタンクまで幅広く、必要に応じて何度もケース面接対策を実施。幹部・ファンド・事業会社へのポストコンサルにも強い。

根拠メモ: 独自ルートのハイポジション、ケース/面接対策、戦略ファーム未経験転職の事例を公式サイトで多数公開。

5位 ASSIGN 90点

専門性 /25	ケース /20	Sier/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
23	19	17	14	8	9

向いている人: 20〜30代で戦略・総合・ITコンサルへキャリアアップしたい人

創業メンバーがコンサル出身。コンサル特化の支援ページを持ち、ケースを含む平均3回以上の模擬面接と個別対策資料を明示している。

根拠メモ: コンサル3,000以上のポジション紹介実績、累計6,500名以上の支援、平均年収UP138万円（同社公表）。

6位 アンテロープ 89点

専門性 /25	ケース /20	Sier/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
24	16	18	14	7	10

向いている人: IT/総合コンサル、金融・FAS、高年収帯を含めて比較したい人

コンサル・金融のハイエンド特化で20年以上。ITコンサル専用ページもあり、総合系・IT系からCxOまで深い業界情報を持つ。

根拠メモ: 累計登録5万人以上、紹介先ファーム500社以上、平均年収UP200万円以上（同社公表）。

7位 JAC Recruitment 88点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
19	18	20	15	6	10

向いている人: Sler 経験を生かした IT コンサル転職、30～40 代・高年収層

総合型だがコンサル専門チームと JAC Digital を持ち、戦略/総合/IT/FAS を広くカバー。過去データを使った模擬ケースも公式に明示。

根拠メモ: 日系 Sler SE→総合 IT コンサルの支援事例、IT・デジタルのハイクラス特化ブランド、企業と候補者を同じ担当が見る両面型が強い。

8位 Groovement Agent 84点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
22	14	20	11	7	10

向いている人: Sler・DX 人材で、コンサルや有カスタートアップを狙う人

ハイクラス×DX に特化し、大手 Sler・コンサル在籍者から第二新卒～エグゼクティブまでを対象。模擬面接や独自ネットワークも明示。

根拠メモ: 取引 250 社以上、支援 1,500 名以上、求人年収 800～2,000 万円以上（同社公表、全サービス総計）。

9位 TechGo 71点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
13	12	20	13	6	7

向いている人: Sler/エンジニアから IT コンサルも事業会社も並行比較したい人

コンサル専業ではなく IT エンジニア特化だが、IT コンサル求人と Sler 経験の翻訳力は高い。IT コンサル出身アドバイザーも在籍。

根拠メモ: IT エンジニア向け求人 1 万件以上、独占選考ルート、書類添削と独自面接対策を複数回提供（同社公表）。

10 位 レバテックキャリア 67 点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
10	10	20	15	5	7

向いている人: 技術職の延長で IT コンサル・PM・上流職を比較したい人

IT/Web 専門として技術理解と求人幅が強い一方、戦略/総合コンサル特有のケース対策は主戦場ではないため、本スコアでは減点。

根拠メモ: IT コンサルタントを含む IT 専門職求人扱い、書類・面接・年収交渉まで支援。公式サイトは取得制限があるため、公式系掲載面と外部確認も補助参照。

11 位 Geekly 63 点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
9	9	18	15	6	6

向いている人: IT コンサル以外の IT/Web 職も含めてスピーディーに比較したい人

IT/Web/ゲームの求人幅と一般的な面接支援は強い。IT コンサル未経験求人も確認できるが、ケース面接や戦略ファーム対策は専門外。

根拠メモ: 公式サイトで 3.6 万件超の求人表示、IT コンサルティング×業界未経験歓迎の公開求人も確認。

12 位 ユニゾンキャリア 53 点

専門性 /25	ケース /20	Sler/IT /20	求人幅 /15	未経験 /10	ハイクラス /10
6	8	20	11	4	4

向いている人: 若手エンジニアのスキルアップを軸に、IT コンサルも選択肢に入れる人

IT/Web 専門で Sler・自社開発などの理解は高いが、コンサル転職専門ではない。本評価は「コンサル専門性・ケース対策」に大きく配点するため総合点は低め。

根拠メモ: Web エンジニア→IT コンサルの支援事例、企業別選考データを基にした面接対策、経験者・未経験者双方の IT 転職支援を公式に掲載。

9-6. 追加調査の主な出典

原則として各社公式サイトを優先。数値実績は各社公表値であり、第三者監査済みとは限りません。取得日: 2026-09-05。レバテックキャリアは公式サイトを取得制限があったため、同社ブランドの求人掲載面・公式アプリ記載および外部確認を補助的に使用しました。

- ムービン: <https://www.movin.co.jp/howtouse/ourservice.html>
- ムービン（トップ）: <https://www.movin.co.jp/>
- MyVision: <https://my-vision.co.jp/>
- アクシスコンサルティング: <https://axc-g.co.jp/service/personal/>
- アクシスコンサルティング（西日本・未経験/IT）: <https://west.axc.ne.jp/>
- コンコード（特徴）: <https://www.concord-career.com/service/feature/>
- コンコード（支援フロー/ケース対策）: <https://www.concord-career.com/service/flow/>
- ASSIGN: <https://assign-inc.com/expert/consulting/>
- アンテロープ: <https://www.antelope.co.jp/lp/main/>
- アンテロープ（IT コンサル）: <https://www.antelope.co.jp/lp/itconsul/>
- JAC Recruitment（コンサル）: <https://www.jac-recruitment.jp/market/consulting/>
- JAC Recruitment（ケース面接）: <https://www.jac-recruitment.jp/market/consulting/case-interview/>
- JAC Digital: <https://www.jac-recruitment.jp/market/digital/>
- Groovement Agent: <https://groovement-agent.com/>
- TechGo: <https://tech-go.jp/>
- Geekly: <https://www.geekly.co.jp/services/>
- Geekly（IT コンサル未経験）: https://www.geekly.co.jp/column/cat-position/itconsultant_inexperienced/
- ユニゾンキャリア: <https://unison-career.jp/job-change/>
- レバテックキャリア: <https://career.levtech.jp/>

スコアの限界

- 担当者個人の力量、求人のタイミング、候補者の年齢・学歴・職歴によって実際の支援品質は大きく変わります。
- 非公開求人の全件数やファームごとの成約率は横断比較できないため、公開情報・支援実績・選考支援の具体性から相対評価しています。
- 「未経験対応」はコンサル未経験からコンサルへ移る支援を指し、IT エンジニア未経験支援とは分けて評価しています。