

2026.09.04 / 中途採用100件スナップショット

社内SE中途求人100件を ぜんぶ読んで分かったこと

年収・働き方・スキル・仕事内容を、一般読者向けに図解

「社内SE」は、ひとつの仕事ではない。

100件を見ると、ヘルプデスクからDX企画・基幹刷新・責任者候補まで

同じ職種名の中に、まったく違うキャリアが同居していました。

552.5万円

年収中点の中央値*

22件

リモート明示

81件

4都府県に集中

*年収レンジを同一基準で比較できた52件のレンジ中点。市場全体の無作為標本ではありません。

調査対象：公開中の「社内SE / 情報システム / 情シス / コーポレートIT」系求人。URL完全一致で重複除外。

「社内SEに転職したい」と検索しても、求人票は驚くほどバラバラです。そこで、2026年9月4日時点の公開求人100件を横断して、共通点と“見落とししやすい差”を整理しました。

552.5万円

年収中点の中央値

比較可能52件

45件

勤務地：東京

100件中

22件

リモート明示

可18 + 相談4

99件

正社員

契約社員1

1

年収は「社内SE」という名前より、責任範囲で変わる

責任者候補・PM・基幹刷新・IT戦略・セキュリティ統制など、上流かつ全社影響が大きい求人ほど高い上限を持つ例が目立ちました。

2

リモートは“あるか”より“求人票にどう書かれているか”を見る

今回、リモート可・相談可を明示したのは22件。残り78件は「不可」ではなく、単に記載がないケースも含まれます。

3

社内SEは「技術職」＋「社内コンサル」＋「PM」の混合職になりやすい

クラウドやネットワークだけでなく、業務整理、要件定義、SaaS導入、ベンダー管理、経営・現場との調整までセットで求める求人が多く見られました。

4

求人の中心地は大都市。ただし製造・金融・医療など非IT企業にも広い

東京45件、愛知14件、大阪13件、神奈川9件。IT企業の本社だけでなく、工場・拠点を抱える事業会社にもニーズがあります。

5

転職で効くのは「何を使ったか」より「何を変えたか」

Microsoft 365やAWSなどの製品名だけでなく、誰の課題を整理し、どこまで主導し、どう改善したかまで言える経験が強い武器になります。

100件は「市場全体の割合」を断定するための標本ではなく、複数媒体を横断した“公開求人のスナップショット”です。数字は、転職市場の地図を見るための目安として使ってください。

調査日	2026年9月4日
対象	日本国内の中途採用「社内SE / 情報システム / 情シス / コーポレートIT」系求人
主な媒体	doda、Green、マイナビ転職、リクナビNEXT、ビズリーチ、HRMOS / HERP等の企業採用ページ
除外方針	客先常駐・SESを主目的とする求人は原則除外
重複処理	求人URLの完全一致で重複を除外
欠損の扱い	求人票に書かれていない項目は推測で補わず「未記載」
年収集計	上下限を同じ基準で比較できた52件のみ。月給のみ等は賞与を仮定して年収換算しない

大事な注意

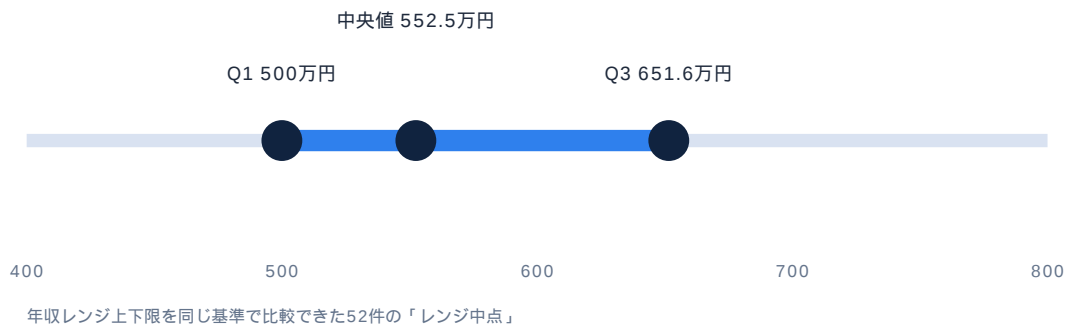
- 「リモート記載なし」は「出社必須」と同義ではありません。制度があるのに求人票に書いていない企業もあります。
- 「東京都45%」などの比率を、日本の社内SE市場全体の母比率として読み替えないでください。媒体の露出や掲載期間に影響されます。
- 求人は更新・終了します。本レポートは2026年9月4日時点の記録で、応募時は必ず最新の公式求人を確認してください。

市場の大きさの参考

dodaの「社内SE（社内情報システム）」カテゴリだけでも、調査時点で8,000件を超える掲載規模でした。100件は十分に“傾向を見る”材料ですが、全体を代表する無作為調査ではありません。

参考：doda「社内SE（社内情報システム）求人の傾向」更新 2026/09/03

年収レンジを同じ基準で比べられた52件では、レンジ中点の中央値が552.5万円。半分はおおむね500～651.6万円の間に収まりました。



同じ「社内SE」でも、ここまで違う

WEWORLD	420～500万円	社内ITの運用・PC / Microsoft 365など
Man to Man	500～715万円	業務システム再構築をリード。クラウド・DBも幅広い
FFRIセキュリティ	540～1,080万円	セキュリティ企業の社内基盤。AWS・仮想化など
エバーリッジ	700～1,200万円	情報システム責任者候補
積水ハウス	551～1,284万円	基幹システムの企画・構築。上流から大規模刷新

読むポイント

「社内SEなら年収〇〇万円」と決め打ちしないこと。タイトルより、 全社への影響範囲、 企画・要件定義の比重、 予算・ベンダー・PM責任、 セキュリティやERPなどの専門性を見た方が、給与差の理由を説明しやすくなります。

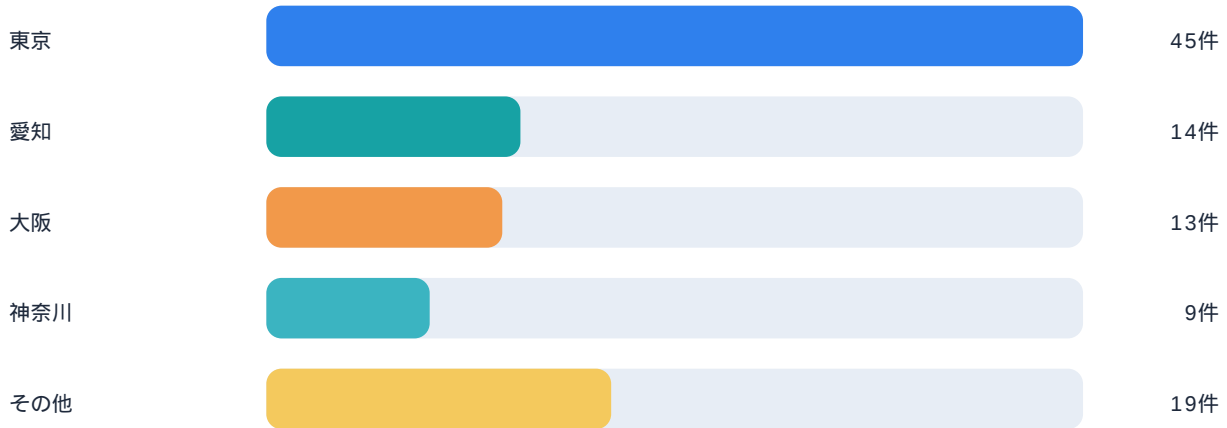
今回の求人群では、高い年収上限を持つ例ほど「自分で作る」だけでなく、「会社として何を変えるか」を背負う仕事に寄っていました。因果関係を証明するものではありませんが、キャリア設計のヒントになります。



転職で「階段を1段上げる」なら

いきなり責任者を狙うより、今の経験から1段上の求人に必要な“橋”を作る方が現実的です。運用経験なら改善提案、開発経験なら要件定義、リーダー経験なら予算・ベンダー・複数部門調整へ。職務経歴書では、その橋になる実績を数字で示すと伝わりやすくなります。

今回の100件では、東京45件、愛知14件、大阪13件、神奈川9件。この4都府県で81件でした。残り19件はその他の地域です。



なぜ地方にも求人がある？

社内SEは、製造・物流・金融・医療・教育・エネルギーなど「ITが本業ではない会社」にも必要です。工場や多数の拠点を支えるネットワーク、基幹システム、セキュリティ、店舗・営業支援など、事業現場に近いITニーズがあるためです。

具体例

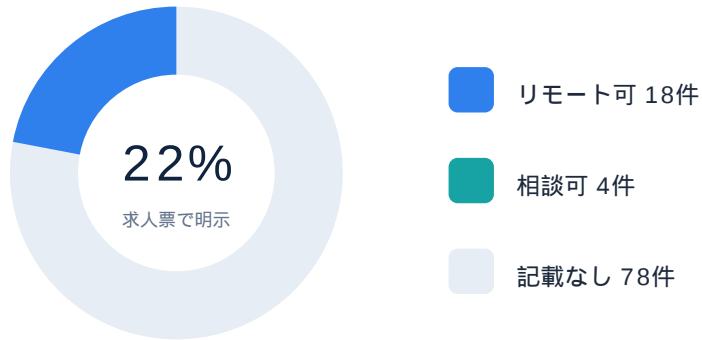
三菱重工業 業務システムの要件検討・仕様作成・開発パートナー管理など。IT戦略・DXまで接続。

東京エレクトロン九州 熊本を主拠点に、インフラ・ネットワーク・情報セキュリティ領域の社内SE求人を公開。

栄光 約500拠点規模を支える情報システムPM / PM候補。拠点ビジネスならではのスケール感。

地方で探すときは「社内SE」という職種名だけで検索せず、「情報システム」「IT企画」「インフラ」「DX推進」「コーポレートIT」まで広げると見つけやすくなります。

求人票でリモート勤務の可能性を明示したのは22件。内訳は「可」18件、「相談可」4件でした。ただし、残り78件には単なる未記載も含まれます。



Cloudbase	リモート可 + 出社奨励日の併用。フルフレックスも明示。
ネットチャート	調査スナップショットでリモート条件を明示。社内IT・Salesforce・ヘルプデスクなどを担当。
フジタ	環境に慣れた後のテレワークやフレックスに言及。M365 / Entra ID / Intune等のモダンIT基盤。
三菱重工業	リモートは案件・業務により判断。フルフレックスを明示。

面接で聞いたら、この3つ

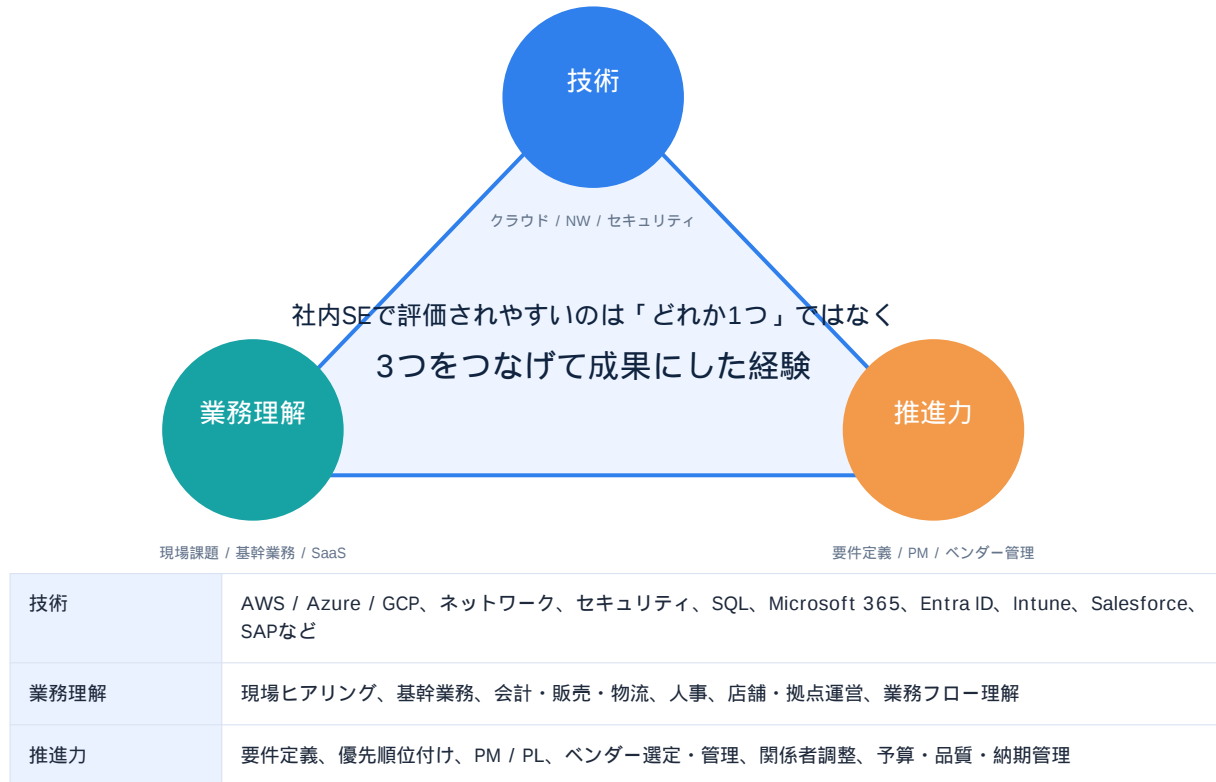
- 「配属チームでは、実際に週何日リモートですか？」
- 「入社直後と業務習熟後で、出社頻度は変わりますか？」
- 「障害対応・端末作業など、出社が必須になる業務は何ですか？」

求人票を100件並べると、「社内SE」という1つのラベルの中に少なくとも7つの仕事像がありました。転職前に、自分がどれをやりたいかを決めるだけで求人選びはかなり楽になります。

A	ユーザーサポート型 PC / アカウント / 問い合わせ / キットティング	IT部門の入り口。利用者との距離が近い。
B	インフラ型 NW / サーバー / クラウド / M365 / ID	安定稼働とセキュリティが主戦場。
C	内製開発型 業務アプリ / DB / API / 自動化	コードを書き、業務改善を高速に回す。
D	SaaS・業務改善型 Salesforce / SaaS / RPA / ワークフロー	業務部門と一緒にプロセスを変える。
E	ERP・基幹刷新型 SAP / ERP / 基幹 / データ連携	全社プロジェクトになりやすく、上流経験が効く。
F	セキュリティ型 ゼロトラスト / EDR / SOC / IAM	技術 + 規程・教育・統制をセットで扱う。
G	IT企画・責任者型 IT戦略 / 予算 / PM / ガバナンス	経営・事業とITをつなぐ。責任範囲が大きい。

求人タイトルだけで判断せず、「入社後の1週間を想像できるか？」まで仕事内容を読むのがコツです。

今回よく見えたのは、単一のプログラミング言語だけでは評価軸が完結しないこと。社内SEは“ 社内の課題 ”と“ 外部の製品・ベンダー ”をつなぐ役割だからです。



「AWSを使えます」だけでは弱い

たとえば「AWS運用」なら、誰のどんな課題を解決するために、何を設計・改善し、障害やコストをどう変えたかまで話せると、社内SE求人との接続が一気に強くなります。

Sler経験者が社内SEへ移るとき、強みになりやすいのは“開発言語そのもの”だけではありません。複数の関係者をつなぎ、要件を整理し、品質・納期を守る経験は、社内SEの仕事とかなり重なります。

要件定義・基本設計	社内部門の要求整理 / システム化企画	「営業・経理の要望を整理し、優先順位をつけて要件化」
顧客折衝	社内ステークホルダー調整	「部門ごとに違う要望を合意形成し、リリースまで推進」
ベンダー管理	外部パートナー / SaaSベンダー管理	「見積・品質・納期をレビューし、遅延リスクを抑制」
PM / PL	全社ITプロジェクト推進	「10名体制で進捗・課題・品質を管理」
運用保守	安定稼働 + 継続改善	「障害件数・作業工数を分析し、自動化で月○時間削減」
インフラ設計	社内基盤 / セキュリティ	「ID・端末・クラウドを横断して標準化」

注意したいギャップ

Slerでは「顧客の要望に沿って作る」ことが中心でも、社内SEでは「そもそも何を作るべきか」「その投資は必要か」まで問われることがあります。ユーザー側の当事者として、課題発見・優先順位・費用対効果を考える姿勢を示すと強いです。

社内SEは仕事内容の幅が大きいぶん、福利厚生や「自社勤務」の文字だけで選ぶとミスマッチが起きやすい職種です。応募前に最低限、この7つを確認してください。

01	担当工程	企画 / 要件定義 / 設計 / 実装 / 運用のどこが主役？
02	内製比率	自分で作るのか、ベンダーを動かすのか。
03	対象システム	基幹、SaaS、ネットワーク、端末、セキュリティのどれ？
04	利用者・拠点規模	社員数、店舗・工場・学校など、支える範囲はどれくらい？
05	期待される成果	最初の半年～1年で何を変えるポジション？
06	働き方の実態	リモート日数、障害時対応、夜間・休日作業、オンコール。
07	次のキャリア	PM、専門職、IT企画、責任者へ上がれる道がある？

“ 楽そう ” で選ぶのではなく、“ 自分が伸ばしたい仕事があるか ” で選ぶ。これが、社内SE転職で一番大事な読み方です。

01

WEWORLD 東京 / doda
420 ~ 500万円 運用・社内IT

Windows PC / Microsoft 365。VBA・GAS・Python等は歓迎。

[求人ページを開く](#)

02

ライフランド 千葉 / doda
450 ~ 700万円* 基幹刷新・DX

要件定義、ベンダーコントロール、上流工程。*責任者候補は別求人で800 ~ 1,500万円。

[求人ページを開く](#)

03

FFRIセキュリティ 神奈川 / Green
540 ~ 1,080万円 インフラ・セキュリティ

仮想化、AWSなど。セキュリティ企業らしい社内基盤。

[求人ページを開く](#)

04

Man to Man 愛知 / Green
500 ~ 715万円 業務システム再構築

C# / Java / Python、AWS / Azure / GCP、DB。再構築をリード。

[求人ページを開く](#)

05

ネットチャート 神奈川 / Green
400 ~ 750万円* 社内IT・SaaS

Salesforce、端末・アカウント、ヘルプデスク、システム導入。*調査時スナップショット。

[求人ページを開く](#)

掲載条件は変更・終了する可能性があります。年収は調査時点の公開レンジ。

06

東レグループ 大阪 / 公開エージェント求人
560～750万円例 ERP・基幹 / インフラERP・基幹系、クラウド・インフラなど。リモート / フレックス例。
[求人ページを開く](#)

07

エバーリッジ 東京 / マイナビ転職
700～1,200万円 情報システム責任者候補組織とIT基盤を横断して設計・推進する責任者ポジション。
[求人ページを開く](#)

08

三菱重工業 東京ほか / 公式(HRMOS)
応相談 IT企画・DX要件検討、仕様作成、開発パートナー管理、IT戦略 / アーキテクチャ / データ活用。
[求人ページを開く](#)

09

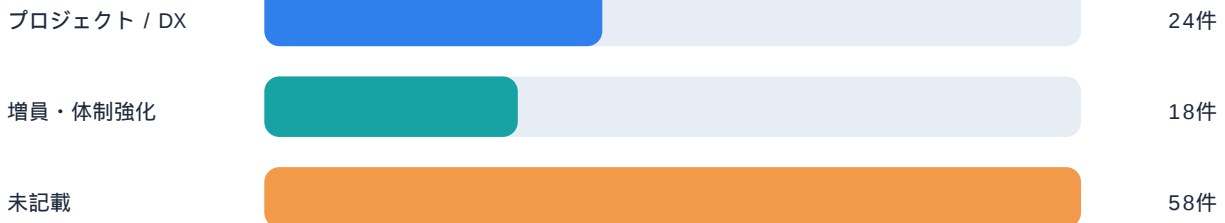
フジタ 東京 / doda
求人票で確認 インフラ・ゼロトラストIntune、Microsoft 365、Entra ID、Box、Azure / Google Cloud、EDR / SOCなど。
[求人ページを開く](#)

10

積水ハウス 大阪 / 公式(HRMOS)
551～1,284万円 基幹システム企画基幹システムの企画・構築。大規模かつ上流の代表例。
[求人ページを開く](#)

10件だけでも、社内SEが「運用」「開発」「基幹刷新」「インフラ」「DX」「責任者」と大きく分かれることが分かります。

募集背景を求人票から判別できた42件では、プロジェクト / DX関連が24件、増員・体制強化が18件でした。残る58件は明確な記載がありませんでした。



正社員が99件

雇用形態は今回の100件で正社員99件、契約社員1件。社内SEは企業の継続的なIT運営を担うため、長期雇用を前提とした募集が中心でした。

求人票から見える会社側の本音

- 「今の運用を回せる人」だけでなく、「古い仕組みを変えられる人」が欲しい。
- IT部門だけでは完結しないため、現場・経営・ベンダーをつなげる人材が不足しやすい。
- クラウド・SaaS・セキュリティの選択肢が増え、製品選定とガバナンスの難易度が上がっている。

求人を10件見るだけでも、条件が多すぎて混乱します。そこで、応募候補を1枚で比較できるように、判断軸を7項目に絞ります。

仕事内容	やりたいタイプ（7分類）のどれか	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1
上流度	企画・要件定義・PMがどれくらいあるか	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1
技術	今の経験が使える / 次に伸ばしたい技術があるか	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1
年収	下限だけでなく、評価レンジと役割を確認	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1
働き方	出社頻度・フレックス・夜間 / 休日対応	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1
組織	情シス人数、内製比率、ベンダーとの役割分担	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1
将来性	PM、専門職、IT企画、マネジメントへの道	☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

職務経歴書は「製品名」から「成果」に書き換える

- × 「AWSの運用を担当」
- 「AWS基盤の運用手順を標準化し、障害一次切り分けの平均時間を○%短縮。5部門と調整して改善を定着」

この形なら、社内SEが求める「技術 × 業務理解 × 推進力」を一文で示せます。

100件を眺めて一番印象的だったのは、“社内SE”という言葉の便利さと危うさでした。

ユーザーサポート中心の仕事もあれば、クラウド・セキュリティを設計する仕事、基幹システムを刷新する仕事、IT戦略を決める仕事まであります。同じ職種名だけを見て転職すると、期待していたキャリアと全く違う可能性があります。

一方で、選び方さえ分かれば、社内SEはかなり面白い職種です。自分の改善が社内ユーザーに届きやすく、ITを“作って納める”だけでなく、“事業の中で使い続けて良くする”ところまで関われます。

転職前に最後に確認する3問

1. 私は「運用」「開発」「インフラ」「業務改善」「基幹刷新」「セキュリティ」「IT企画」のどれをやりたい？
2. 今の経験のうち、「技術」「業務理解」「推進力」のどれが一番強く、どれを伸ばしたい？
3. 求人票から、入社後の“最初の1年”を具体的に想像できる？

この3つに答えられれば、「社内SEという名前」ではなく、自分に合う仕事を選べるようになります。

本レポートの集計は、2026年9月4日に公開確認した100件の構造化調査を基礎に、同日の公開求人ページを再確認して一般向けに再編集したものです。以下は本文で特に参照したページです。

- doda 求人傾向 https://doda.jp/DodaFront/View/JobContent/JobTrend/j_oc__0317M/
- WEWORLD https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j_jid__3015621265/
- ライフランド https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j_jid__3015761528/
- FFRIセキュリティ <https://www.green-japan.com/company/4425/job/244552>
- Man to Man <https://www.green-japan.com/company/7877/job/144584>
- ネットチャート <https://www.green-japan.com/company/9867/job/233202>
- 三菱重工業 <https://hrmos.co/pages/mhi/jobs/D0000000523>
- フジタ https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j_jid__3015694504/
- 積水ハウス <https://hrmos.co/pages/sekisuihouse/jobs/000505c>
- ゼネテック <https://hrmos.co/pages/genetec/jobs>
- Cloudbase <https://herp.careers/v1/cloudbaseinc/jobs>

データ品質について

媒体ごとに求人票の情報量は違います。年収、リモート、経験年数、選考フロー、福利厚生などが未記載の求人も多く、未記載項目を推測で補完していません。また、求人URLは将来、終了・更新・別求人への差し替えが起きる可能性があります。

No.	媒体	求人タイトル	Link
1	doda	株式会社W E W O R L D / 社内SE / 年休123日 / フレックス / 残業少なめ / 幅広い裁量 / 勤務地：新宿区の求人情報 - 転職ならdoda (デ...	開く
2	doda	学校法人名古屋電気学園 (愛知工業大学) / 情報システム (賞与実績6.49ヵ月分 / 年間休日140日) / 勤務地：豊田市の求人情報 - 転職な...	開く
3	doda	いちよし証券株式会社 / 社内SE / 自由な裁量 / 時間有給制度あり / 年休120日以上 / 勤務地：中央区の求人情報 - 転職ならdoda (デュ...	開く
4	doda	株式会社トラスト / 中古車輸出の社内SE / 経験者歓迎 / フレックス / 転勤なし / 勤務地：名古屋市中区の求人情報 - 転職ならdoda (デュ...	開く
5	doda	株式会社ライフランド / 社内SE / 基幹システム刷新の中核へ・上流工程からDX推進 / 勤務地：千葉市中央区の求人情報 - 転職ならdoda (...	開く
6	doda	株式会社サンウェル / 社内SE・SNS運用・サポート窓口 / 未経験OK・早期昇格 / 勤務地：大阪市中央区、中央区の求人情報 - 転職ならdo...	開く
7	doda	株式会社ヒロソフィー / 土日祝休み・年休126日・副業OK / 社内SE・DX推進 / 勤務地：港区の求人情報 - 転職ならdoda (デューダ)	開く
8	doda	株式会社アクシーシア / 急募 / 社内SE / 女性比率高 / 年休128日 / 平均残業10h未満 / 勤務地：新宿区の求人情報 - 転職ならdoda (デ...	開く
9	doda	株式会社わかさコンサルティング / 社内SE / 成長フェーズで裁量大 / 有給取得率ほぼ100% / 勤務地：新宿区の求人情報 - 転職ならdoda...	開く
10	doda	株式会社アンカーネットワークサービス / 社内SE / 残業月20時間程度 / 年休127日 / 勤務地：千代田区の求人情報 - 転職ならdoda (デ...	開く
11	doda	株式会社ファーストフーズ名古屋 / 社内SE (社内ITサポート) / 愛知・小牧勤務 / 製造出身者歓迎 / 勤務地：小牧市の求人情報 - 転職ならd...	開く
12	doda	医療法人藤井会石切生喜病院 / 社内SE / 医療現場のIT環境をサポート / 昨年賞与実績4ヵ月分 / 勤務地：東大阪市、大東市の求人情報 - 転職...	開く
13	doda	オートコムジャパン株式会社 / 社内SE / 自社開発 / 年休131日 / 賞与約6ヵ月分 / 勤務地：横浜市中区の求人情報 - 転職ならdoda (デュ...	開く
14	doda	株式会社ケンエレファント / カプセルトイレ等を扱う会社の社内SE / 年休126日 / フレックス / 勤務地：千代田区の求人情報 - 転職ならdod...	開く
15	doda	長手ホールディングス株式会社 / IT戦略社内SE (システム開発・IT管理等) / 年休124日 / 勤務地：神戸市中央区の求人情報 - 転職なら...	開く
16	doda	株式会社日本石材 / 社内SE (システム企画・インフラ管理) 月給28万円～ / 駅直結 / 勤務地：大阪市中央区、京都市下京区の求人情報 - 転職...	開く
17	doda	神戸天然物化学株式会社 / 社内SE / 年休128日 / 賞与年4.2ヵ月分～ / 残業12h前後 / 勤務地：出雲市の求人情報 - 転職ならdoda (...	開く
18	Green	株式会社ウフル 情シス / 社内SEの求人 IT/Web業界の転職 ...	開く
19	Green	【渋谷】社内システムエンジニア PMの求人	開く
20	Green	株式会社ワークス 社内SE 社内基幹システムを活用し ...	開く
21	Green	株式会社矢野経済研究所 社内SEの求人	開く
22	Green	サークレイス株式会社 未経験歓迎 社内SEの求人 IT/ ...	開く
23	Green	Man to Man株式会社 社内SEの求人 IT/Web業界の転職 ...	開く
24	Green	社内SE (インフラエンジニア) の求人 - 株式会社アシスト	開く
25	Green	株式会社アシスト 社内SE (社内情報システム) の求人 IT ...	開く

URLは2026年9月4日時点の公開確認先。掲載終了・更新により内容が変わる場合があります。

No.	媒体	求人タイトル	Link
26	Green	社内SE/ヘルプデスクの求人 IT/Web業界の転職サイト ...	開く
27	Green	株式会社スーパーソフトウェア 社内SEの求人 IT/Web業界の転職 ...	開く
28	Green	情報システム担当 / 社内SEの求人 IT/Web業界の転職サイト ...	開く
29	Green	株式会社コシダテック 社内SE [ITインフラ運用・管理] の求人	開く
30	Green	株式会社NVC 社内SE (DX推進・IT企画候補) の求人	開く
31	Green	株式会社ゼネテック 【社内SE】インフラエンジニア	開く
32	Green	エイトレント株式会社 社内SE_大阪の求人	開く
33	Green	株式会社ジー・コミュニケーション 社内SE (大阪) の求人	開く
34	Green	情シス (社内情報システム部門) マネージャー候補 (大阪) の求人	開く
35	Green	社内SE - 税理士法人 山田 & パートナース	開く
36	Green	社内情報システムエンジニア (コーポレートIT/ITガバナンス / O-1構築) ...	開く
37	Green	株式会社 F F R I セキュリティ 社内SE (オンプレミス仮想化 / 構築・運用) 横須賀勤務の求人 IT/Web業界の転職サイトGre...	開く
38	Green	株式会社アットイン 社内SE (ネットワーク) の求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
39	Green	株式会社新広社 社内SE (大阪勤務) の求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
40	Green	株式会社常光 社内SEの求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
41	Green	SBI日本少額短期保険株式会社 『社内SE-大阪プロジェクトマネジメント』の求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
42	Green	株式会社ProVision 『PJT』社内SEの求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
43	Green	キムラユニティー株式会社 社内SE (名古屋市 / 北区) の求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
44	Green	株式会社スーパー・コート 社内SEの求人 IT/Web業界の転職サイトGreen	開く
45	リクナビNEXT	社内システムの運用管理	開く
46	リクナビNEXT	社内システムエンジニア	開く
47	リクナビNEXT	社内SE】グループ売上100億円を目指す業界大手企業! 年休 ...	開く
48	リクナビNEXT	株式会社ファンケルの求人・転職情報 / 【横浜/社内SE】IT経験 ...	開く
49	リクナビNEXT	東京/社内SE(インフラ)】経営安定/穏やか社風 福利厚生充実 ...	開く
50	リクナビNEXT	ライフネット生命保険株式会社の求人・転職情報 / 社内SE ...	開く

URLは2026年9月4日時点の公開確認先。掲載終了・更新により内容が変わる場合があります。

No.	媒体	求人タイトル	Link
51	リクナビNEXT	社内SEエンジニア - 株式会社エーエージェントの求人・転職情報	開く
52	リクナビNEXT	名古屋】社内SE(インフラエンジニア)/残業月3h/基本土日休/ ...	開く
53	リクナビNEXT	社内SEエンジニア	開く
54	リクナビNEXT	デロイト トーマツ グループ合同会社の求人・転職情報 / 社内SE ...	開く
55	リクナビNEXT	ITエンジニア関連 社内情報システム(社内SE)	開く
56	リクナビNEXT	社内SE・開発支援エンジニア	開く
57	リクナビNEXT	相模原】社内SE 社内業務システムの開発・展開 ...	開く
58	リクナビNEXT	株式会社池田泉州銀行の求人・転職情報 / 社内SE(大阪)	開く
59	リクナビNEXT	社内SE】リモートOK/年休122日/残業少/DX推進等キャリアの ...	開く
60	リクナビNEXT	茨城【社内SE/正社員】年収600~750万 ITエンジニア/システム ...	開く
61	リクナビNEXT	社内SE】社内DX推進に伴う業務拡大中/構想~実装まで一気通 ...	開く
62	リクナビNEXT	川崎/社内SE】社内システムの企画・導入・改善を積極推進中!土日祝 ...	開く
63	マイナビ転職	学校法人東京理科大学の求人情報 / 【社内SE】10月1日採用 ...	開く
64	マイナビ転職	株式会社アオイの求人情報 / 【社内SE】未経験から社内で頼 ...	開く
65	マイナビ転職	株式会社川和の求人情報 / 専門商社の【社内SE】 残業月3h ...	開く
66	マイナビ転職	日本原燃株式会社の求人情報 / 東京 【社内SE】要件定義 ...	開く
67	マイナビ転職	東京周波株式会社の求人情報 / 【社内SE】 経験者募集 ...	開く
68	マイナビ転職	大阪 / 自社IT環境改善を担う【社内SE】年休125日 / 残業月 ...	開く
69	マイナビ転職	フィンテック グローバル株式会社の求人情報 - 社内システム	開く
70	マイナビ転職	株式会社NEXCOシステムソリューションズの求人情報	開く
71	マイナビ転職	茨城 / 土浦【社内SE(インフラ担当)】経験者歓迎 年間休日 ...	開く
72	マイナビ転職	【社内SE】 静岡本社 年間休日125日 経験者歓迎 SUS ...	開く
73	マイナビ転職	神姫バス株式会社の求人情報 / 【社内SE (PM)】創業99年 ...	開く
74	マイナビ転職	東レ株式会社の求人情報 / 【社内SE (アプリ・インフラ)】スキル ...	開く
75	マイナビ転職	システムエンジニア】年休125日 経験者募集《茨城》(2847687)	開く

URLは2026年9月4日時点の公開確認先。掲載終了・更新により内容が変わる場合があります。

No.	媒体	求人タイトル	Link
76	マイナビ転職	湯河原本社募集【社内SE】#将来の幹部候補(2801916)	開く
77	マイナビ転職	社内SE(上流工程)】KDDI大規模システムの要件定義/設計...	開く
78	マイナビ転職	エバーリッジ株式会社の求人情報/展示会を主催する企業...	開く
79	マイナビ転職	株式会社川和の求人情報/専門商社の【社内SE】 残業月3h...	開く
80	マイナビ転職	東京>ERP刷新を推進する【社内SE】 完全週休2日制(...	開く
81	マイナビ転職	株式会社コスモ計器の求人情報/【社内SE】残業月平均7h/...	開く
82	マイナビ転職	西部ガスグループDX推進【システムエンジニア】*フレックス制...	開く
83	マイナビ転職	経験者歓迎 【社内SE】*賞与年2回 *転勤なし *年休121...	開く
84	マイナビ転職	300店舗展開へ!SE経験を活かして、経営を支える【社内SE】...	開く
85	マイナビ転職	業界トップクラス!エネルギー会社の【社内SE】 年間休日125...	開く
86	企業採用(HRMOS)	【東京】社内SE/インフラエンジニア 株式会社ゼネテック	開く
87	企業採用(HRMOS)	社内SE(基幹システム企画・構築担当) 積水ハウス株式会社	開く
88	企業採用(HRMOS)	社内SE(社内システム企画・開発/ITインフラ構築・維持管理...	開く
89	企業採用(HRMOS)	社内SE・インフラ・セキュリティ 東京エレクトロン九州株式会社	開く
90	企業採用(Talentio)	自社内勤務 サポートエンジニア【東京】メンバー_正社員	開く
91	企業採用(Talentio)	フルスタックエンジニア(コーポレートIT)/株式会社エス・エム...	開く
92	企業採用(Talentio)	【M3AI】医療AIカスタマーサクセス(テクニカル・導入...	開く
93	ビズリーチ	【社内情報システム部門】残業月10h以下×裁量大!自社のDX...	開く
94	ビズリーチ	【社内SE】情報システム担当(PM/PM候補)/株式会社栄光...	開く
95	ビズリーチ	【東京】社内システム担当(ISMS)	開く
96	ビズリーチ	社内SE(基幹システム導入・運用)/マネージャー候補	開く
97	マイナビ転職	株式会社イーエル・オカモトの求人情報/経験者募集!社内...	開く
98	マイナビ転職	既存システム改修メイン!【社内SE】年休120日/残業月平均...	開く
99	マイナビ転職	社内SE(サーバー管理)】残業少/転勤なし/年間休日120日...	開く
100	マイナビ転職	【社内SE】社内システムの運用、各種サーバーの管理 フィン...	開く

URLは2026年9月4日時点の公開確認先。掲載終了・更新により内容が変わる場合があります。